

Professionele re-integratie: een sociale investering

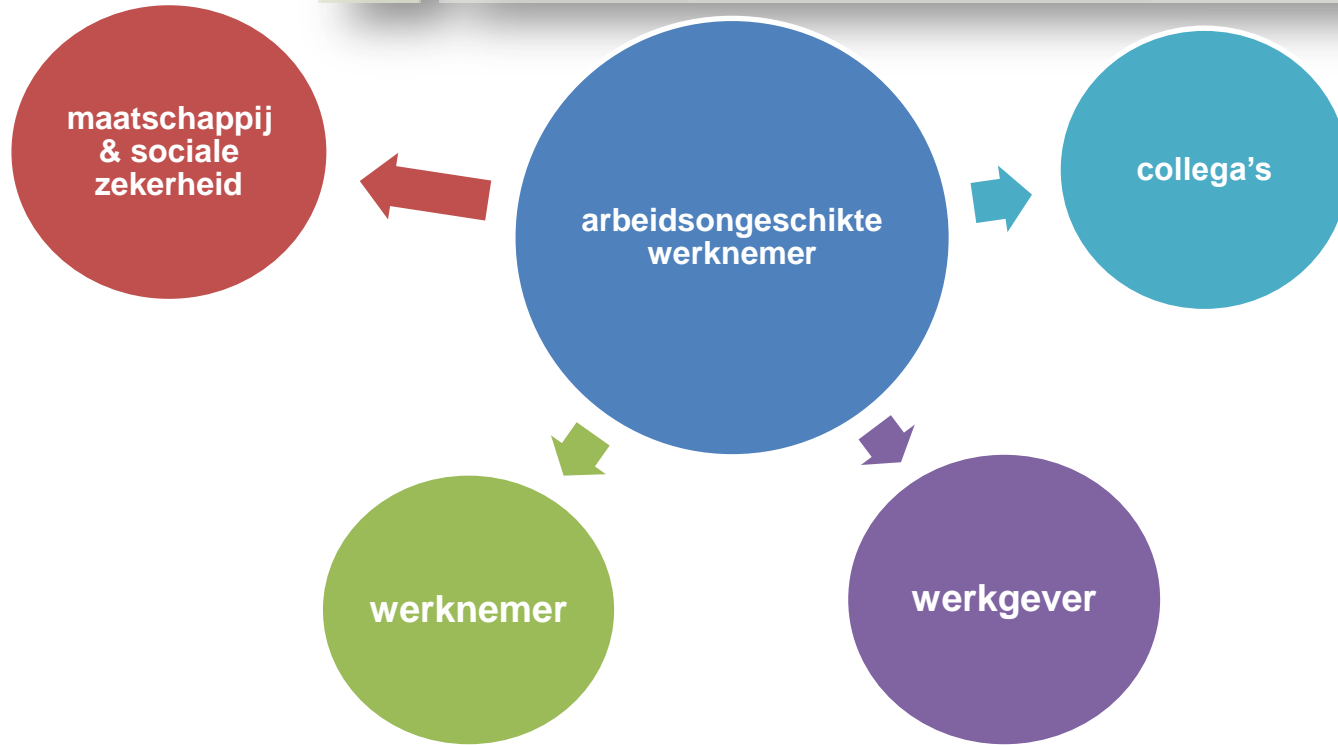
Colloquium

2 december 2016



*Ziek zijn is als een hoop
stenen op je pad.
Bouw je een muur om je heen
of wordt het een brug,
zodat je je weg kan vervolgen?*

Waarom een re-integratietraject voor een werknemer?



Re-integratie op een dubbel spoor

2 mogelijke trajecten:

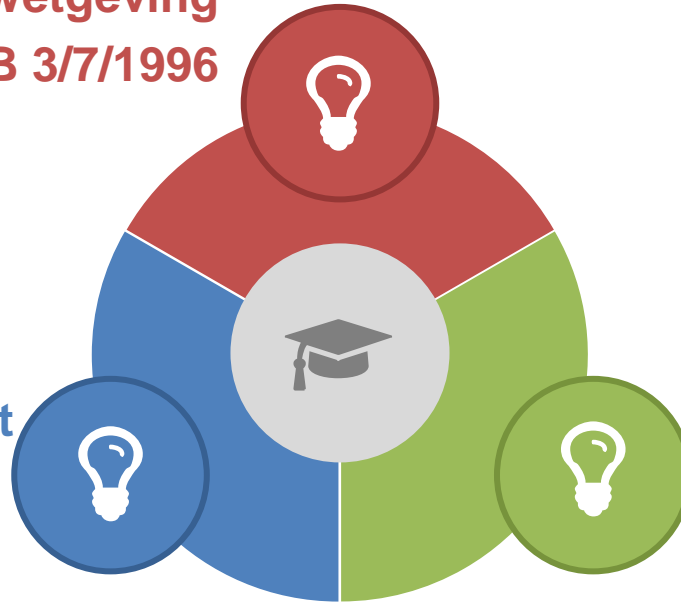
- **Re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers**
 - ✓ Geschorste arbeidsovereenkomst bij ziekte
 - ✓ Preventieadviseur- arbeidsgeneesheer (PAAG) / interne – externe preventiedienst
 - ✓ Bekende arbeidsomgeving (werkgever en collega's)
 - ✓ Bevoegdheid WERK
- **Traject gericht op sociaalprofessionele re-integratie voor arbeidsongeschikten zonder arbeidsovereenkomst**
 - ✓ Adviserend geneesheer mutualiteit (AG)
 - ✓ Rol arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB)
 - ✓ Bevoegdheid SOCIALE ZAKEN

Wettelijk kader

ziektewetgeving
KB 3/7/1996

**NIET voor
arbeidsongevallen
& beroepsziekten!**

arbeidsovereenkomstenwet



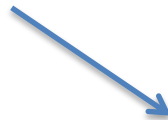
welzijnswetgeving
KB 28/5/2003

Wettelijk kader

Bestaande mogelijkheden voor re-integratie

- KB Gezondheidstoezicht 28/5/2003
- Definitief ongeschikt voor overeengekomen werk
- Beslissing BG (artt. 39-41): initiatief WN
- Beslissing PAAG (art. 72)

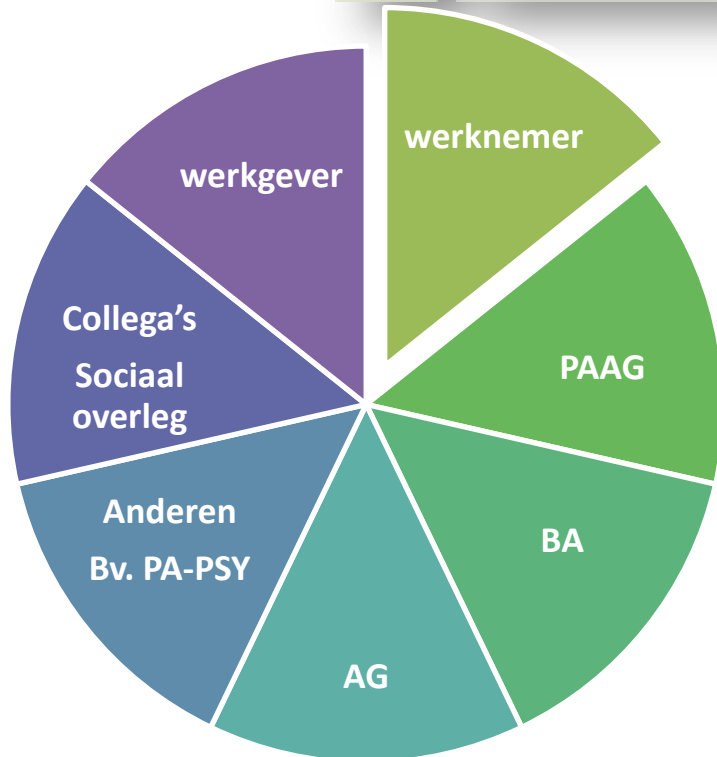
Overleg met stakeholders & Sociaal overleg



OKB Re-integratie -> KB Gezondheidstoezicht

- Re-integratie ook mogelijk maken bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid
- Instroom ↗
- Centrale rol PAAG
- Re-integratietraject
- Overleg & multidisciplinariteit

Re-integratie: één traject, vele actoren



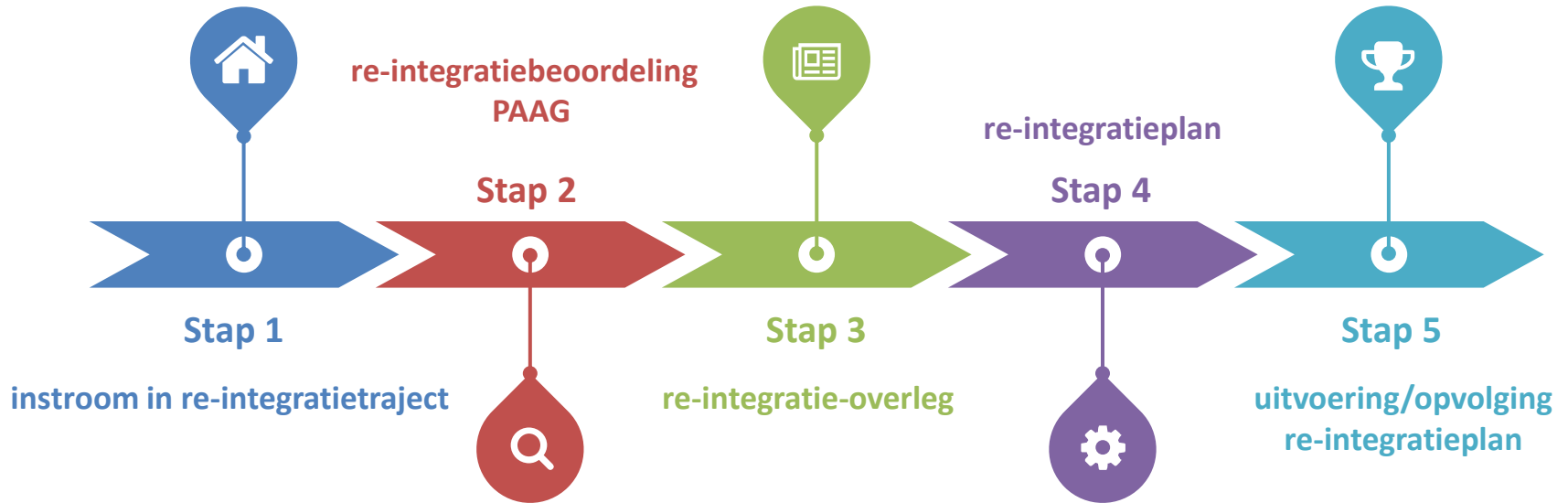
Re-integratiebeleid



Re-integratiebeleid onderneming

- Ontwikkelen globaal kader re-integratie
- Comité PBW: sociaal overleg
 - ✓ Mogelijkheden voor aangepast / ander werk of aanpassing werkposten
 - ✓ Evaluatie re-integratiebeleid
 - ✓ Ondersteuning individuele werknemer

Re-integratie in 5 stappen



Re-integratietraject stap 1

Instroom in het re-integratietraject



Werknemer

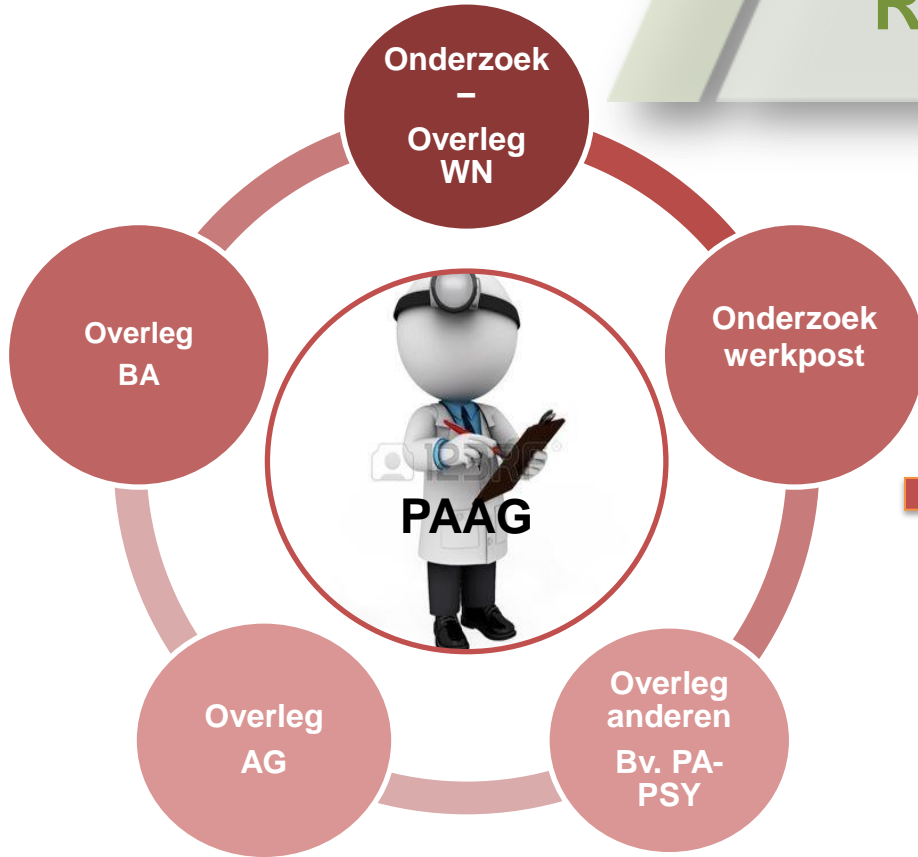


Adviserend geneesheer



Werkgever

Re-integratietraject stap 2



- Kan WN op termijn overeengekomen werk opnieuw uitvoeren?
 - Tijdelijk aangepast/ander werk?
 - Definitief aangepast/ander werk?
 - Progressieve werkhervatting mogelijk
 - Aanpassing werkpost nodig?
 - Opstart re-integratietraject is niet opportuun => herbekijken

- Beroepsprocedure mogelijk bij beslissing tot definitieve ongeschiktheid voor overeengekomen werk

Re-integratietraject stap 3

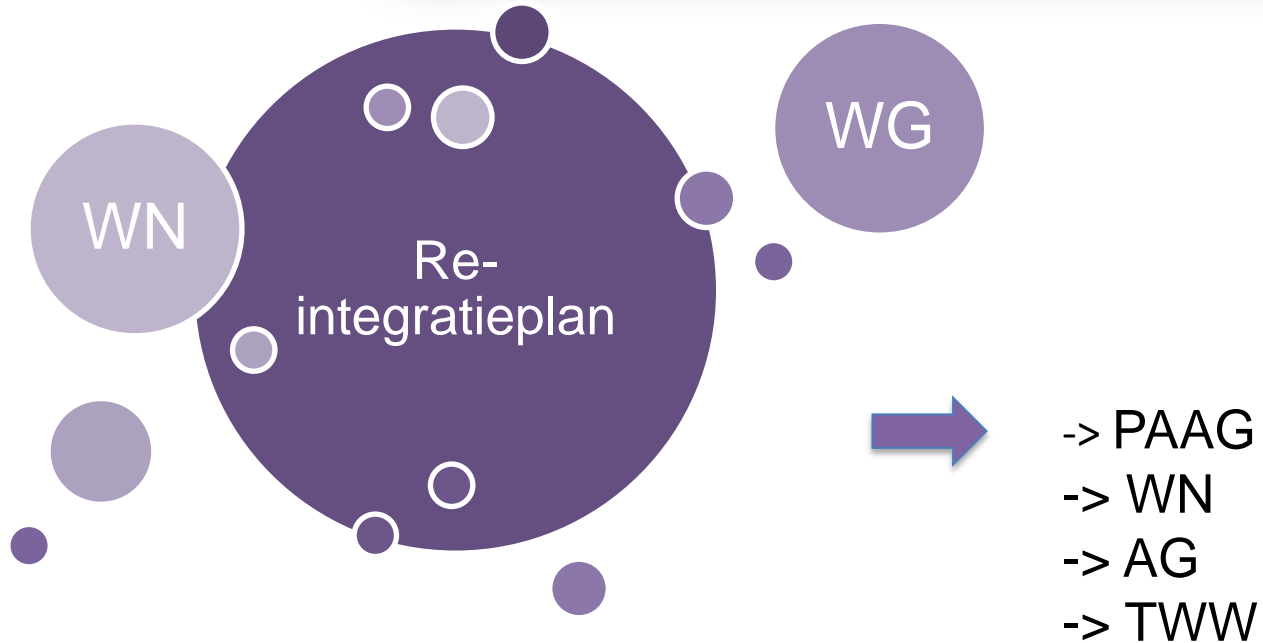
Re-integratieoverleg

Overleg WG – WN –
PAAG – (anderen)

Akkoord

Adviserend
geneesheer

Re-integratietraject stap 4



Re-integratietraject stap 5

re-
integratieplan
uitvoeren

opvolgen

aanpassen
indien nodig

Arbeidsrechtelijke omkadering



Arbeidsovereenkomstenwet 3/7/1978

- Vermoeden behoud initiële arbeidsovereenkomst
=> Tijdelijke bijlage bij arbeidsovereenkomst
- Berekening opzeggingsvergoeding op basis van initieel loon
- Neutralisatie gewaarborgd loon
- Kader voor medische overmacht

Timing/evaluatie



Timing?

- inwerkingtreding teksten
- communicatietool

Evaluatie door de sociale partners

Bedankt !!!

