

SWOT-analyse FMO

STERKTES

- gespecialiseerd personeel
- interessant werk en dossiers
- erkende expertise
- kwaliteitsvolle adviezen
- ondersteuning beheerraad en algemene directie
- bekrachtiging van de adviezen
- multidisciplinair overleg
- geleerde lessen

ZWAKTES

- werkomstandigheden (o.a. absenteïsme en verloop)
- gebrek aan standaardisering van sommige delen van het proces bij gebrek aan voldoende ervaring
- problemen bij rekrutering en vervanging van personeel
- informaticasysteem
- preventierol
- gebrek aan duidelijke afspraken met partners

KANSEN

- aanpassingen van de wet
- groeiend vertrouwen van de externe actoren
- digitalisering
- goodwill tot samenwerkingsakkoorden met andere instellingen

BEDREIGINGEN

- perceptie
- achterstand
- veelheid van wettelijke opdrachten
- foutieve verwachtingen
- juridisering van de procedure